

Министерство образования и науки Республики Татарстан
ГАПОУ «Нижнекамский политехнический колледж имени Е.Н. Королёва»

Принято на педагогическом совете
19 января 2026 г. № 2

Утверждаю

Директор ГАПОУ «Нижнекамский
политехнический колледж имени
Е.Н. Королёва»

Т.А. Куприянова

19 января 2026 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
2026-2027 гг.

**ГАПОУ «Нижнекамский политехнический
колледж имени Е.Н. Королёва»,
г. Нижнекамск, пр. Химиков, д. 35**

Нижнекамск, 2026

РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР СЕГОДНЯ

11

направлений
подготовки

27

краткосрочных
курсов

1474

количество
обучающихся

10

площадок
проведения
демоэкзамена

10

специализированн
ых центра
компетенций

52

преподавателей

3

мастера
производственн
ого обучения

8

представители
индустриальны
х партнеров

4

кандидаты наук

ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подготовка квалифицированных технических кадров нового поколения, мотивированных к профессиональной деятельности в условиях инновационного развития Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на основе современного инфраструктурного обеспечения образовательного процесса с сохранением лучших традиций.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

1) Совершенствование содержания основных образовательных программ и дополнительных образовательных программ по востребованным направлениям и введения в образовательный процесс практико-ориентированных технологий: применение технологий информационного моделирования BIM и ТИМ на этапе строительства объектов капитального строительства, осуществление строительного и инспекционного контроля с применением ТИМ технологий, применение технологий информационного моделирования при управлении строительством Адепт: BIM, применение цифровых технологий в электроэнергетике, ориентированных на рынок умной энергетики EnergyNet Национальной технологической инициативы, электронного и дистанционного обучения;

2) Лицензирование новых специальностей 10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем, 21.02.08 Прикладная геодезия, 29.02.08 Технология обработки алмазов, 09.02.11 Разработка и управление программным обеспечением, 09.02.12 Техническая эксплуатация и сопровождение информационных систем, 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем ТОП-РЕГИОН наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных специальностей/профессий, требующих среднего профессионального образования с учётом требований профессиональных стандартов, требований передовых технологий производства (распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2023 г. N 774-р);

3) Увеличение количества компетенций, по которым колледж участвует в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

4) Совершенствование перспективных форм взаимодействия и сотрудничества колледжа с организациями индустриальных партнеров, в том числе реализация форм дуального обучения – АО Ремдизель, АО «Татэлектромонтаж», ООО «Камэнергостройпром», ООО ТГК 16 ПТК-1, БН НГП ПАО «ТАТНЕФТЬ», АО «РЖД», целевой подготовки – филиал АО Сетевая компания КЭС и др.;

5) Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для максимального удовлетворения образовательных запросов и интересов всех категорий населения;

6) Развитие кадрового потенциала колледжа посредством вариативных форм повышения квалификации, обмена опытом по совершенствованию методик воспитательной работы с обучающимися колледжа, привлечения молодых специалистов из числа выпускников колледжа и специалистов профильных предприятий;

7) Внедрение оптимальных и эффективных технологий управления, в частности, проектного управления в рамках реализации приоритетных национальных и федеральных проектов Российской Федерации;

8) развитие материальной и учебно-лабораторной базы колледжа через системное обновление и модернизацию материально-технического обеспечения образовательной среды, соответствующих современному уровню производства, обеспечивающей реализацию ООП и дополнительных профессиональных программ в соответствии с современными требованиями образовательных стандартов, профессиональных стандартов и демонстрационного экзамена, совершенствование работы полигонов «Политехэнерго», «Ректификационная колонна», «Верхолаз 2»;

9) Создание лабораторий по специальности 13.02.01 Тепловые электрические станции Котельного оборудования ТЭС, Турбинного оборудования ТЭС, Обслуживания и наладки теплоэнергетического оборудования

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- 10) Решение вопроса по арбитражному процессу здания Химиков 35а;
- 11) Капитальный ремонт актового зала;
- 12) Капитальный ремонт студенческого общежития;
- 13) обеспечение доступности качественного образования для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;
- 14) активизация деятельности центра профессиональной ориентации молодёжи, содействия трудоустройству через освоение и внедрение новых форм работы, участие в проектах «Большая перемена», «Билет в будущее», «Энергокласс» СОШ №2, «Стройка» детский сад №16;
- 15) совершенствование воспитательного компонента образовательного процесса на основе Программ воспитания, являющихся неотъемлемой частью основной образовательной программы (Движение первых, Юнармия и др.);
- 16) совершенствование форм наставничества «Работодатель-педагог», «Педагог-работодатель», «Преподаватель – студент», «Мастер п/о – студент», «Студент-Студент», «Студент-преподаватель», «Студент-школьник», «Студент – дошкольник»;
- 17) совершенствование системы мониторинга и оценки качества и результатов образования и использованием инновационных методик;
- 18) повышение финансовой устойчивости колледжа через совершенствование финансово - экономических механизмов управления;
- 19) развитие корпоративной культуры колледжа «Мы - Королевцы!» и укрепление положительного имиджа;
- 20) Закрытие предписаний пожарного надзора.

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- ✓ Сложившийся имидж и традиции колледжа;
- ✓ Соответствие цели и задач колледжа приоритетам современных экономических изменений;
- ✓ Научно-образовательный кластер «Казанский государственный энергетический университет»
- ✓ Лицензирование и открытие новых специальностей в рамках укрупненных групп;
- ✓ Наличие квалифицированного педагогического коллектива. Непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников (стажировки, курсы, и др.). Организация на базе колледжа городских, Республиканских Всероссийских мероприятий, способствующих распространению педагогического опыта (конференции, профессиональные конкурсы)
- ✓ Реально действующий Наблюдательный совет колледжа, состоящий из индустриальных партнеров;
- ✓ Стабильное взаимодействие с предприятиями - индустриальными партнерами по организации учебно-производственного процесса, промежуточной, и итоговой государственной аттестацией (дуальная форма подготовки, целевая подготовка);
- ✓ Ежегодное государственное задание на оказание государственной услуги по предоставлению среднего профессионального образования, выполнение КЦП 100%.
- ✓ Трудоустройство на уровне НМР РТ, Республики Татарстан.
- ✓ Действие в колледже системы поддержки обучающихся: участие в создании благоприятных социальных условий, выплата стипендий в соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении.
- ✓ Материально-техническое обеспечение соответствует современным требованиям и укомплектовано в соответствии с требованиями к условиям реализации Федерального государственного образовательного стандарта СПО.
- ✓ Реально действующие полигоны: «ПолитехЭнерго», «Ректификационная колонна», «Верхолаз 2»
10 специализированных центров компетенций, 10 площадок для подготовки к демонстрационному экзамену.

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- ✓ Ограниченные возможности комплексного финансирования стратегических задач;
- ✓ Недостаточная активность участия педагогических работников в финансируемых федеральных программах, грантовых проектах.
- ✓ «Старение» педагогических кадров, незаинтересованность отдельных педагогов в развитии профессиональных компетенций, в участии в инновационных проектах;
- ✓ Недостаточно высокая мотивация саморазвития и самосовершенствования педагогических работников;
- ✓ Недостаточная укомплектованность штатов, что затрудняет качественную организацию деятельности колледжа;
- ✓ Требуется постоянная модернизация действующего оборудования, внедрение нового оборудования и техники; быстрые темпы морального устаревания материально - технического обеспечения, библиотечных фондов, компьютерной техники;
- ✓ Недоукомплектованность учебных кабинетов, мастерских;
- ✓ Недостаточно интенсивное внедрение новых информационных технологий ВИМ и ТИМ технологий строительства, технологий цифровой энергетики, ориентированных на рынок умной энергетики EnergyNet Национальной технологической инициативы;
- ✓ Недостаточность лицензированного программного обеспечения: - базового (системного) - учебного (прикладного) - для автоматизации управления;
- ✓ Малый объем целевого набора обучающихся;
- ✓ Отсутствие капитального ремонта актового зала;
- ✓ Отсутствие капитального ремонта Студенческого общежития.

УГРОЗЫ

- ✓ Нестабильность законодательства и текущей экономической ситуации;
- ✓ Сложность политической ситуации, неблагоприятных социально - экономических и демографических изменений;
- ✓ Сокращение ранее выделенного бюджетного финансирования;
- ✓ Отрицательный результат арбитражного процесса по зданию Химиков 35а;
- ✓ Потеря студенческого общежития как здания.

РИСКИ

- ✓ Зависимость колледжа от количества абитуриентов;
- ✓ Нестабильная обстановка на региональном и федеральном уровне в отношении стабильности доходов работников системы образования;
- ✓ Стесненные жизненные обстоятельства. Уменьшение объема финансирования, что сказывается на возможности оплачивать курсы, стажировки, участие в научно- практических конференциях;
- ✓ Незначительный приток в колледж молодых педагогических работников на специальности технического профиля;
- ✓ Снижение социального статуса преподавателя;
- ✓ Усиление конкуренции на рынке образовательных услуг со стороны профессиональных образовательных организаций по смежным профессиям/ специальностям;
- ✓ Инфляционные процессы, которые приводят к постоянному удорожанию материально- технических, информационных, библиотечных ресурсов;
- ✓ Неблагоприятная обстановка в стране: рост преступности - мошенничества, распространение наркотиков, увеличение количества суицидальных проявлений среди подростков и молодежи, финансовые проблемы;
- ✓ Отсутствие целевой программы финансирования профессиональных образовательных организаций в области новых информационных технологий;
- ✓ Отсутствие целевой программы финансирования профессиональных образовательных организаций на рынке аппаратного обеспечения, системного и прикладного программного обеспечения отечественного производства.

ДЕЙСТВИЯ

- ✓ Усиление работы по созданию привлекательного имиджа колледжа для потенциальных абитуриентов и заказчиков кадров;
- ✓ Лицензирование и открытие новых специальностей колледжа;
- ✓ Постоянная актуализация ООП с учетом ФГОС, профессиональных стандартов, передовых технологий, запросов рынка труда;
- ✓ Совершенствование сетевой формы реализации программ;
- ✓ Развитие спектра программ дополнительного образования и дополнительного профессионального образования как для обучающихся, так и для населения;
- ✓ Увеличение количества индустриальных партнеров колледжа, формирование механизмов сотрудничества с работодателями, бизнес - сообществами, заинтересованными в квалифицированных кадрах;
- ✓ Обеспечение высокого качества подготовки кадров, в том числе за счет применения форм обучения (дуальное обучение, целевая подготовка) и взаимодействия с индустриальными партнерами по организации учебно-производственного процесса, материально-технического обеспечения колледжа, промежуточной, итоговой государственной аттестации;
- ✓ Повышение квалификации инженерно-педагогических работников через систему стажировок в профильных организациях и предприятиях;
- ✓ Развитие системы морального и материального стимулирования инженерно-педагогических работников колледжа;
- ✓ Увеличение количества обучающихся целевого набора;
- ✓ Внедрение новых информационных технологий ВИМ и ТИМ технологий строительства, технологий цифровой энергетики, ориентированных на рынок умной энергетики EnergyNet Национальной технологической инициативы за счет средств индустриальных партнеров, спонсорской помощи;

ДЕЙСТВИЯ

- ✓ Внедрение лицензированного программного обеспечения: - базового (системного) - учебного (прикладного) - для автоматизации управления за счет средств индустриальных партнеров и спонсоров;
- ✓ Развитие спектра компетенций конкурсов профессионального мастерства всероссийского движения «Профессионалы», «Абилимпикс» и квалификаций независимой оценки квалификаций;
- ✓ Открытие новых лабораторий и мастерских колледжа, закупка виртуальных тренажеров (как пример: по специальности Тепловые электрические станции - котельного и турбинного оборудования, обслуживания, наладки и ремонта теплоэнергетического оборудования);
- ✓ Участие в конкурсных отборах и грантах;
- ✓ Дальнейшая реализация инновационных проектов в рамках Федеральной экспериментальной площадки;
- ✓ Усиление системы профориентационной работы колледжа: «Мир профессий Нижнекамска», «Энергокласс», «Стройка»;
- ✓ Развитие системы наставничества;
- ✓ Создание условий для личностно-профессионального развития обучающихся путем развития творческой, исследовательской и экспериментальной деятельности;
- ✓ Совершенствование системы воспитательной работы, в том числе работы психологической службы;
- ✓ Добиться решения вопроса капитального ремонта актового зала;
- ✓ Добиться решения вопроса капитального ремонта Студенческого общежития;
- ✓ Вступление в арбитражный процесс по зданию Химиков 35а.

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

УГС 08.00.00

УГС 09.00.00

УГС 13.00.00

УГС 23.00.00

Специальности

**ТОП-
РЕГИОН**

08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	417
08.02.03	Производство неметаллических строительных изделий и конструкций	68
08.02.04	Водоснабжение и водоотведение	89
09.02.07	Информационные системы и программирование	247
13.02.01	Тепловые электрические станции	96
13.02.03	Электрические станции, сети и системы	52
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	112
13.02.12	Электрические станции, их релейная защита и автоматизация	95
23.02.01	Организация перевозок и управления на транспорте (по видам)	189
23.02.04	Техническая эксплуатация и ремонт подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	109
ИТОГО:		1474

ИНЖЕНЕРНЫЕ КЛАССЫ



МБОУ «СОШ №19»



**ПАО «ТАТНЕФТЬ»
ООО «Нижнекамская
ТЭЦ»**



МБОУ «СОШ №2»



**Нижнекамские
электрические сети
Филиал АО «Сетевая
компания»**



**МБОУ «Лицей № 3 имени А.С.
Пушкина»
МБОУ «СОШ №20»**



**АО
«ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ»**

МАСТЕРСКИЕ «СТРОЙКА» ДОУ №16



СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ



**ГБУ КО ПОО «Гусевский
политехнический
техникум»
г. Гусев,
Калининградская область**



**ГБУ КО ПОО
«Прибалтийский
судостроительный
техникум»
г. Калининград**



**ГАПОУ города Москвы
"Колледж
предпринимательства № 11"**



**УО «Пинский
государственный
колледж техники и
технологий»,
г. Пинск, Беларусь**

ИМУЩЕСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС

40

аудиторий

16

мастерских

12

лабораторий

3

полигона

1

музей



МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА



МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА



ИМУЩЕСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС

Учебный
корпус
 $S = 6189 \text{ м}^2$



Производственный
корпус
 $S = 5821,9 \text{ м}^2$



Общежитие
 $S = 8644 \text{ м}^2$



ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ПАРТНЁРЫ - 27



- ✓ Наблюдательный совет
- ✓ Энергокласс
- ✓ Производственная практика, наставничество
- ✓ Участие в образовательном процессе
- ✓ Демонстрационный экзамен
- ✓ Совместные конкурсы профессионального мастерства
- ✓ Профориентационная работа
- ✓ Именные и целевые стипендии
- ✓ Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения
- ✓ Полигоны «Ректификационная колонна»
- ✓ «Полигон ПолитехЭнерго»
- ✓ Полигон «Верхолаз - 2»
- ✓ Материально – техническое обеспечение образовательного процесса

ООО «КАМЭНЕРГОСТРОЙПРОМ»

Количество работников – 561
Виды выпускаемой продукции – 3 000
Мощность – 250 000 м³
Производительность труда 365 м³/чел.



**Каждый третий работник –
выпускник
НПК имени Е.Н. Королёва**

ООО «КАМЭНЕРГОСТРОЙПРОМ»

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Проект сетевого взаимодействия «Колледж - Завод»
2. Занятия по практической подготовке в лабораториях завода под руководством специалистов предприятия
3. Производственная практика, преддипломная практика
4. Участие в образовательном процессе в качестве преподавателей, руководителей курсовых и дипломных проектов, членов ГЭК
5. Конкурсы профессионального мастерства
6. Именные стипендии
7. Корпоративные мероприятия
8. Оснащение лабораторий, аудиторий ГАПОУ «Нижекамский политехнический колледж имени Е.Н. Королёва»
9. Финансовая поддержка в проведении мероприятий, посвященных Дню памяти о россиянах исполнявших служебный долг за пределами Отечества, открытии Парт Героев

ОТКРЫТЫЕ ВОПРОСЫ

1. Отработка прикладных навыков студентов на современной автоматизированной линии «Адресная подача бетонной смеси»

ПОЛИТЕХЭНЕРГО



ФИЛИАЛ АО СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ «КЭС»

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Энергокласс – СОШ №2
 2. Целевая и дуальная подготовка студентов
 3. Проведение спецкурса «Основы работы в электроэнергетике на примере АО Сетевая компания»
 4. Трудоустройство в период обучения
 5. Выплата стипендии в период обучения
 6. Гарантированное трудоустройство после ССУЗа
 7. Дополнительное материальное стимулирование при трудоустройстве по приглашению компании (оплата межразрядной разницы).
- Материальная поддержка студентов в размере межразрядной разницы между окладом 5 и 3 разряда
8. Найм жилья за счет средств компании – другой регион
 9. Возможность предоставления вахты в случае работы в другом регионе
 10. Дорогостоящая спецодежда электромонтера
 11. Полигон «ПолитехЭнерго»

ОТКРЫТЫЕ ВОПРОСЫ

1. Реорганизация АО Сетевая компания «Камские электрические сети»

БН ПГП ПАО «ТАТНЕФТЬ»

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Аудит образовательной программы «Электроснабжение (по отраслям)»
2. Включение в учебные планы УГС 13.00.00 Электро – и теплоэнергетика дисциплин: «Сосуды, работающие под давлением», «Электропривод», раздел «Сименс лого»
3. Промышленный туризм
4. Производственная и преддипломная практика студентов
5. Практика и стажировка студентов в лабораториях в рамках подготовки к новой компетенции Чемпионата высоких технологий «Биохимические технологии и моделирование процессов»
6. Модернизация лаборатории «Аналитический контроль и очистка промышленных сточных вод» в условиях импортозамещения
7. Участие представителей предприятия в процедурах независимой оценки квалификаций, в движении «Профессионалы», «Абилимпикс»
8. Полигон «Ректификационная колонна»

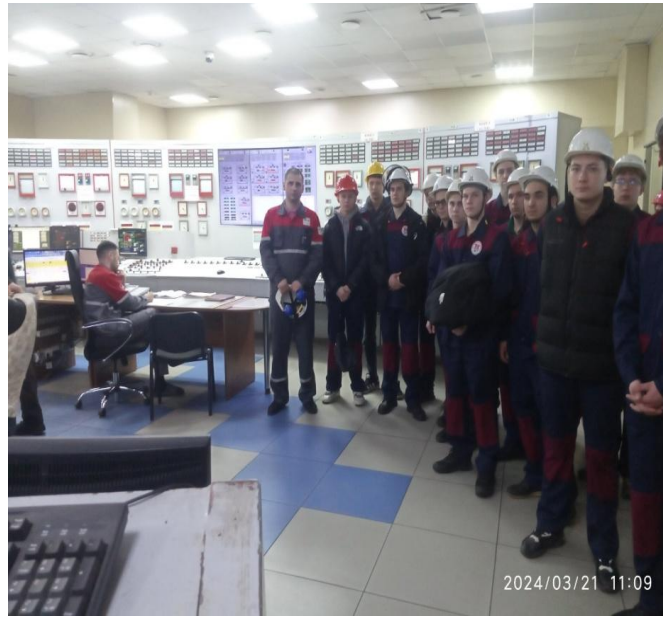
ОТКРЫТЫЕ ВОПРОСЫ

1. Продолжение работы по оснащению Полигона «Ректификационная колонна»

«РЕКТИФИКАЦИОННАЯ КОЛОННА» - БН НГП ПАО «ТАТНЕФТЬ»



ТГК – 16 ПТК – 1 Нижнекамская ТЭЦ, ООО «Нижнекамская ТЭЦ»



ТГК – 16 ПТК – 1 Нижнекамская ТЭЦ, ООО «Нижнекамская ТЭЦ»

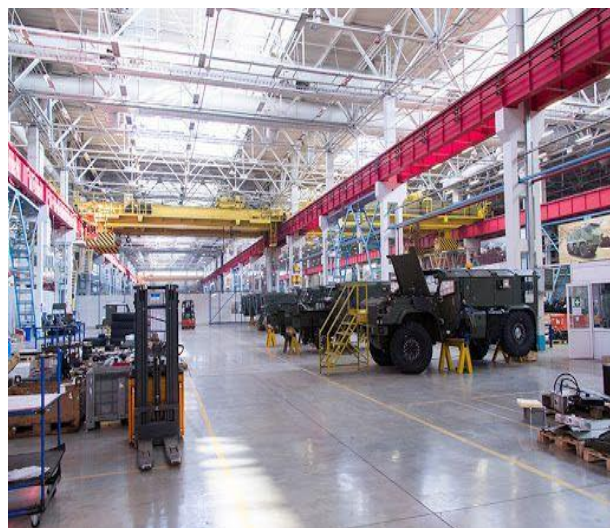
ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Открытие специальности 13.02.01 Тепловые электрические станции
2. Участие в разработке основной профессиональной образовательной программы по специальности 13.02.01 Тепловые электрические станции
3. Производственные экскурсии
4. Учебная и производственная практики студентов
5. Финансовая поддержка в проведении мероприятий, посвященных Дню памяти о россиянах исполнявших служебный долг за пределами Отечества, открытии Парт Героев
6. Единая татарстанская республиканская организация Всероссийского электропрофсоюза
7. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятиях
8. Развитая система наставничества
9. Открытие Энергокласса – СОШ №19

ОТКРЫТЫЕ ВОПРОСЫ

1. Софинансирование вопроса по приобретению виртуальных тренажерных комплексов для мастерских котельного и турбинного оборудования, обслуживания, наладки и ремонта теплоэнергетического оборудования

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ АО «РЕМДИЗЕЛЬ»



АО «РЕМДИЗЕЛЬ»

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Дуальная подготовка студентов по специальностям 23.02.01 Организация перевозок и управления на транспорте (по видам), 23.02.04 Техническая эксплуатация и ремонт подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)
2. Материально – техническое оснащение мастерской колледжа «Двигатели внутреннего сгорания»
3. Трудоустройство студентов
4. Эффективно работающая система наставничества
5. Приобретение опыта производственной работы в условиях предприятия оборонно – промышленного комплекса

ОТКРЫТЫЕ ВОПРОСЫ

1. Синхронизация образовательных программ с целью подготовки кадров для оборонно – промышленного комплекса

РОССИЙСКИЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ



186

участников



Грант в форме субсидии из федерального бюджета на обучение по основным программам профессионального обучения

2022 г. - 585 000, 00 руб.

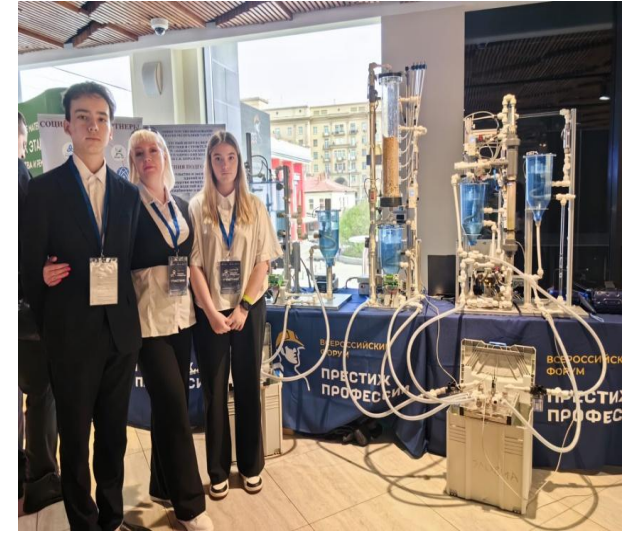
2023 г. - 2 044 842, 00 руб.

2024 г. - 560 000, 00 руб.

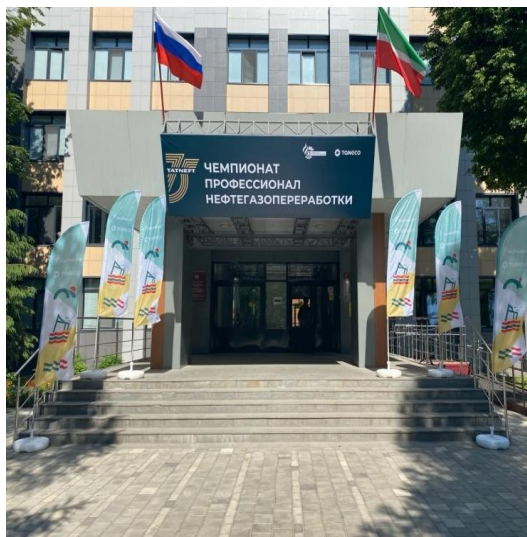
2025 г. – 3 190 000, 00 руб.

Итого: 6 379 842,00 руб.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ МОСКВА



КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА



КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА



ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

2023 год

- ✓ Биохимические технологии и моделирование
- ✓ Водные технологии
- ✓ Сантехника и отопление
- ✓ Синтез и обработка минералов
- ✓ Огранка алмазов
- ✓ Сухое строительство и штукатурные работы
- ✓ Разработчик виртуальной и дополненной реальности
- ✓ Сметное дело
- ✓ Малярные и декоративные работы
- ✓ Реставрация произведений из дерева
- ✓ Охрана труда
- ✓ Экспедирование грузов
- ✓ Электромонтаж
- ✓ Охрана труда (Юниоры)
- ✓ Водные технологии ЮНИОРЫ

2024 год

- ✓ Биохимические технологии и моделирование
- ✓ Водные технологии
- ✓ Сантехника и отопление
- ✓ Синтез и обработка минералов
- ✓ Огранка алмазов
- ✓ Сухое строительство и штукатурные работы
- ✓ Разработчик виртуальной и дополненной реальности
- ✓ Промышленная робототехника
- ✓ Сметное дело
- ✓ Малярные и декоративные работы
- ✓ Реставрация произведений из дерева
- ✓ Охрана труда
- ✓ Экспедирование грузов
- ✓ Обслуживание легковых автомобилей
- ✓ Электромонтаж
- ✓ Охрана труда (Юниоры)

2025 год

- ✓ Биохимические технологии и моделирование
- ✓ Водные технологии
- ✓ Сантехника и отопление
- ✓ Огранка алмазов
- ✓ Сухое строительство и штукатурные работы
- ✓ Разработчик виртуальной и дополненной реальности
- ✓ Промышленная робототехника
- ✓ Сметное дело
- ✓ Малярные и декоративные работы
- ✓ Реставрация произведений из дерева
- ✓ Экспедирование грузов
- ✓ Обслуживание легковых автомобилей
- ✓ Электромонтаж
- ✓ Управление многоквартирным домом (Юниоры)
- ✓ Цифровая трансформация
- ✓ Копирайтинг
- ✓ Эксплуатация вакуумной установки
- ✓ Магистральные линии связи, строительство и эксплуатация ВОЛП
- ✓ Охрана окружающей среды

ДВИЖЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ 2024 – 2025 гг.

Региональный уровень чемпионата



19



17



3



Международный строительный чемпионат



2



1

Национальный уровень чемпионата



1



1



2



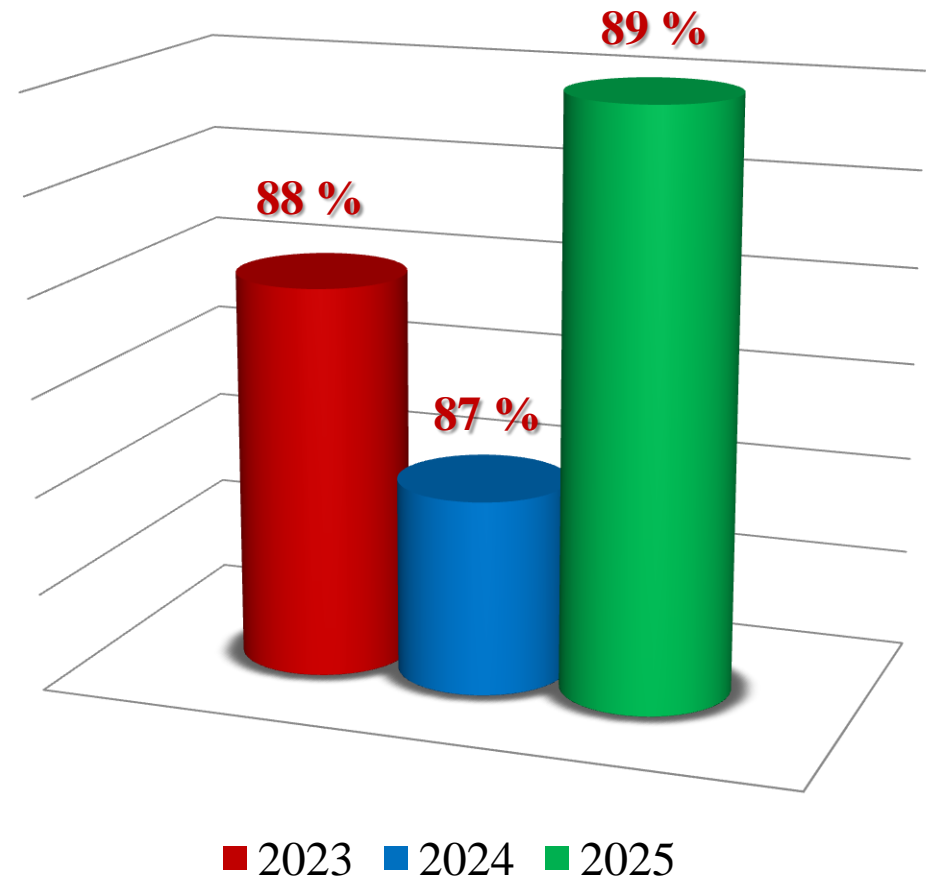
Всероссийский конкурс «Лучший сантехник России»



2

ТРУДОУСТРОЙСТВО

Наименование	2023		2024		2025	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Выпуск	190	100	261	100	251	100
Трудоустроены	167	88	227	87	223	89



ТРУДОУСТРОЙСТВО

Национальные рейтинги по трудоустройству выпускников.

Среднее профессиональное образование. Топливо-энергетический комплекс.

Образовательные организации с численностью выпускников меньше медианного значения.

Отрасль включает в себя в том числе следующие направления: разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений; техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); электрические станции, сети и системы; бурение нефтяных и газовых скважин; экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Место в рейтинге	Образовательная организация	Регион	Итоговый индекс
16	Муравленковский многопрофильный колледж (филиал в г. Губкинском)	Ямало-Ненецкий автономный округ	1.01
16	Рязановский сельскохозяйственный техникум	Ульяновская область	1.01
17	Ванинский межотраслевой колледж	Хабаровский край	1.00
17	Новомосковский технологический колледж	Тульская область	1.00
17	Сахалинский индустриальный техникум	Сахалинская область	1.00
18	Гусиноозерский энергетический техникум (Республика Бурятия)	Республика Бурятия	0.96
18	Магаданский промышленный техникум	Магаданская область	0.96
18	Одинцовский техникум	Московская область	0.96
19	Назаровский энергостроительный техникум	Красноярский край	0.94
19	Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н. Королева	Республика Татарстан	0.94
19	Топливо-энергетический колледж (Удмуртская Республика)	Удмуртская Республика	0.94
20	Уральский политехнический колледж (г. Уфа)	Республика Башкортостан	0.93
21	Костромской энергетический техникум им. Ф.В. Чижова	Костромская область	0.92
22	Дивногорский гидроэнергетический техникум им. А.Е. Бочкина	Красноярский край	0.91
22	Кадуйский энергетический колледж	Вологодская область	0.91
22	Спасский колледж профессиональных технологий и бизнеса	Пензенская область	0.91
23	Советско-Гаванский промышленно-технологический техникум	Хабаровский край	0.88
24	Удмуртский государственный университет (филиал в г. Воткинске)	Удмуртская Республика	0.85
25	Троицкий технологический техникум	Челябинская область	0.84
26	Фроловский промышленно-экономический техникум	Волгоградская область	0.82
27	Котовский промышленно-экономический техникум	Волгоградская область	0.79
28	Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова (Рубцовский индустриальный институт)	Алтайский край	0.78
29	Нижегородский колледж теплоснабжения и автоматических систем управления	Нижегородская область	0.77
30	Арский гуманитарно-технический техникум	Республика Татарстан	0.72
31	Ташлинский политехнический техникум	Оренбургская область	0.70
32	Технологический колледж (г. Черкесск)	Карачаево-Черкесская	0.65

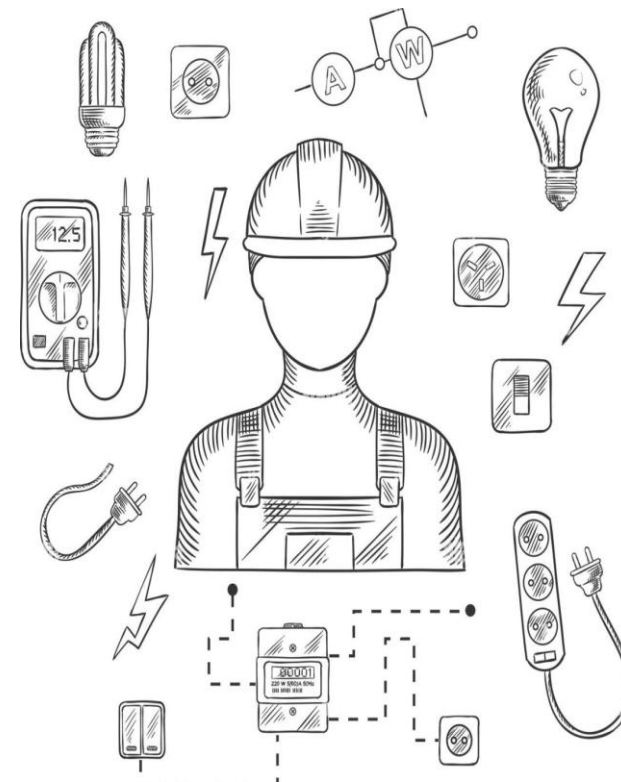
ТРУДОУСТРОЙСТВО

Наименование	2023		2024		2025	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
08.00.00 Техника и технологии строительства:	90	47,4	92	51,9	94	74,1
АО «ТАНЕКО»	4	2,1	2	2,0	4	4,3
ООО «Камэнегостройпром»	18	9,5	20	18	14	16,4
АО «СОВ-НКНХ»	8	4,2	2	2,0	8	9,2
АО «ВК и ЭХ»	4	2,1	7	7,3	3	4,3
ООО «Вокзальная-2»	3	1,6	4	4,0	4	4,0
ООО ТРЕСТ «ТСХНРС»	10	5,3	5	5,2	12	16,6
АО «НМУ-3»	12	6,3	2	2,0	2	2,0
Нижнекамский филиал АО «Татавтодор»	8	4,2	12	6,3	8	9,2
АО «НСУ «Термостепс»	11	5,8	2	2,0	2	2,0
ООО СК «НОВАТОР»	4	2,1	1	1,1	4	4,1
ООО «Эста Констракшен»	8	4,2	2	2,0	2	2,0



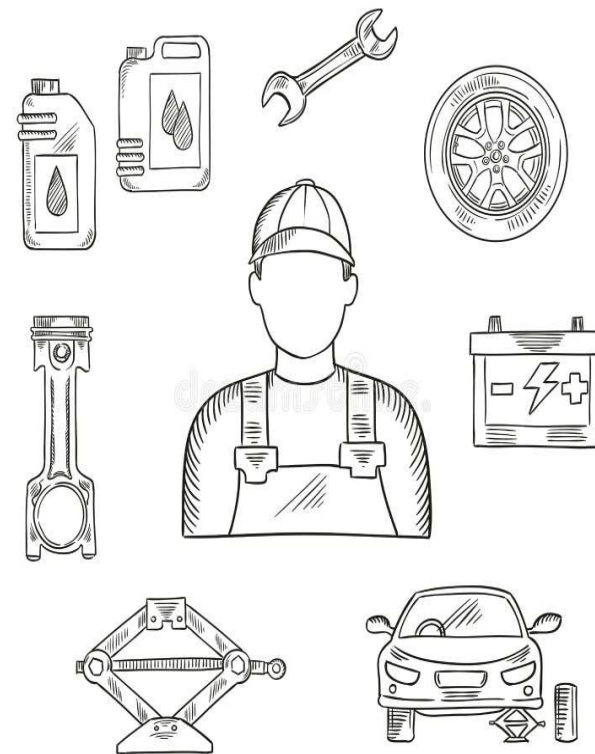
ТРУДОУСТРОЙСТВО

Наименование	2023		2024		2025	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика	63	33,2	68	47,5	72	52,6
Филиал АО «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети	32	16,9	34	17,2	35	16,7
ПАО «Нижнекамскнефтехим»	6	3,2	4	2,3	4	2,3
Филиал АО «ТАТЭНЕРГО» Нижнекамские тепловые сети	10	5,3	12	6,4	12	6,4
ООО «Спецавтоматика-РС»	2	1,1	8	4,6	8	4,6
ООО «Камэнергоремонт»	1	0,5	6	3,2	7	3,8
Филиал ОАО «ТГК-16»- «Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)»	1	0,5	6	3,2	8	4,6
ООО «Нижнекамская ТЭЦ»	1	0,5	4	2,8	6	3,2
АО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ»	9	4,7	8	4,6	12	6,4
ООО «Камэнергомаш»	1	0,5	6	3,2	8	4,6



ТРУДОУСТРОЙСТВО

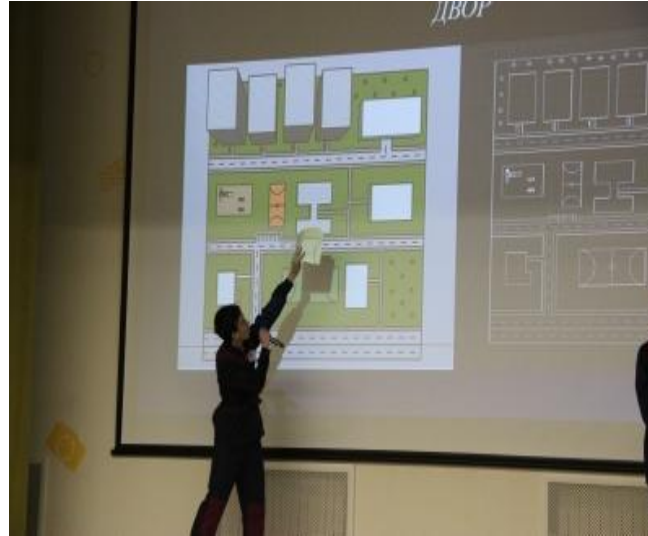
Наименование	2023		2024		2025	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
23.00.00 <i>Техника и технологии наземного транспорта</i>	19	10	58	50,8	36	42,2
ОА «Нижекамское ПАТП-1»	6	3,2	2	1,2	2	2,2
АО «Ремдизель»	3	1,6	38	41	14	25,1
ОАО «Прессово-рамный завод КАМАЗ»	4	2,1	9	4,4	6	5,3
Группа компаний «Татшина»	6	3,2	8	4,2	10	9,6
09.00.00 <i>Информатика и вычислительная техника</i>	18	9,5	20	18,6	24	22,6
Призваны в ряды вооруженных сил	8	4	28	11	14	20
Продолжают обучение в ВУЗах	13	7	3	1	6	10
Самозанятые, декретный отпуск	2	1	3	1	4	4



СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ НМР РТ



ЗИМНЯЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СМЕНА «ГОРОД БУДУЩЕГО»



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- ✓ Вхождение в программу Профсоциализация в 2027 году с привлечением заказчиков кадров, и их финансовых ресурсов.
- ✓ Лицензирование новых специальностей 10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем, 21.02.08 Прикладная геодезия, 29.02.08 Технология обработки алмазов, 09.02.11 Разработка и управление программным обеспечением, 09.02.12 Техническая эксплуатация и сопровождение информационных систем, 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем
- ✓ Применение технологий информационного моделирования BIM и ТИМ на этапе строительства объектов капитального строительства, цифровых технологий в электроэнергетике, ориентированных на рынок умной энергетики EnergyNet Национальной технологической инициативы. Сотрудничество с ПАО ТАНЕФТЬ институтом Нефтехимпроект;
- ✓ Развитие дуального, практикоориентированного обучения, целевой подготовки как ключевых инструментов подготовки кадров для промышленных партнеров. Осваивают азы профессий на производственных площадках НМР РТ 307 студентов 3 и 4 курсов;
- ✓ Создание лабораторий по специальности 13.02.01 Тепловые электрические станции Котельного оборудования ТЭС, Турбинного оборудования ТЭС, Обслуживания и наладки теплоэнергетического оборудования

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- ✓ Капитальный ремонт актового зала колледжа;
- ✓ Капитальный ремонт студенческого общежития;
- ✓ Решение вопроса по зданию Химиков 35а, которое находится в залоговом обременении у НПК имени Е.Н.Королева.

СОЗДАНИЕ ЛАБОРАТОРИИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

13.02.01 Тепловые электрические станции



Тренажеры. Эмуляторы «Тепловые электрические станции» (ТЭС) 3 модификации. Для изучения турбин, котельных установок и оборудования ТЭС, а также процессов настройки и наладки их систем, контроль и мониторинг их состояния во время работы с демонстрацией изменений и отклонений.

АКТОВЫЙ ЗАЛ

ГАПОУ «НПК имени Е.Н. Королёва»



Многофункциональный
зал (трансформер)

$$S = 338,4 \text{ м}^2$$

$$H = 13,6 \text{ м}$$

Документы по капитальному
ремонту – Министерство
образования и науки Республики
Татарстан
ГКУ «ГИСУ РТ»

ОБЩЕЖИТИЕ ГАПОУ «НПК имени Е.Н. Королёва»



Проблемы

- Ненадлежащее состояние всех систем обеспечения (кровля, отопление, водоснабжение, канализация, электроснабжение, ветхость оконных и дверных проемов, разрушение конструкций, отсутствие лифта и др.)
- Отсутствие видеонаблюдения
- Противопожарная безопасность
- Предписания надзорных органов



Год постройки – 1979

Общая площадь – 8643,8 кв.м²

Количество жилых комнат – 244 / Койко-мест – 620

**КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ =
345 760 000 рублей**

ЗДАНИЕ ЭЛЕКТРОМАСТЕРСКИХ



$S = 1021 \text{ м}^2$

пр. ХИМИКОВ,
д. 35а

НПК имени Е.Н.Королева

